

Open Vld

Maatregelen in de modellen.....	3
Werken meer laten lonen door de afschaffing van de 45%-schijf. (101)	4
Werken meer laten lonen door de verbreding en verdieping van de Vlaamse jobbonus. (102)	5
Single-korting op de onroerende voorheffing voor alleenstaanden. (103).....	6
Het verschil tussen werken en niet-werken vergroten. Werken stimuleren door de werkloosheid in de tijd te beperken tot 2 jaar (201).....	7
Mensen aanmoedigen om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan door de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering te versterken. (202).....	8
Uitbreiding van de flexi-jobs naar alle sectoren en naar zelfstandigen. (203).....	9
Werken stimuleren door transitietrajecten voor werknemers (vóór ontslag) mogelijk te maken. (204)	10
Werken stimuleren door transitietrajecten voor langdurig arbeidsongeschikten mogelijk te maken. (205)	11
Werken stimuleren door de OCMW's financieel te responsabiliseren voor de uitstroom van gerechtigden op (equivalent) leefloon naar werk. (206).....	12
Werken stimuleren via de responsabilisering van ziekenfondsen op basis van de effectieve uitstroom naar werk. (207)	13
Werken stimuleren via het uitbreiden en permanent maken van 240 relance-overuren per jaar (bovenop de 100 vrijwillige overuren). (208)	14
De welvaartsenveloppe wordt hervormd om er voor te zorgen dat werken of gewerkt hebben altijd meer loont dan niet werken of niet-gewerkt hebben. (209)	15
Geen nieuwe instroom meer voor SWT (210)	16
De perequatie van de ambtenarenpensioenen wordt afgeschaft. (301).....	17
We beperken de overhead in de sociale zekerheid door de administratiekosten van de verzekeringsinstellingen onder controle te houden. (401)	18
We maken onze gezondheidszorg financieel houdbaar op lange termijn door de groeinorm te verlagen naar 1,5% (boven op de index). (402).....	19
Loonkosten drukken tot de loonkloof gedicht is. (501).....	20
Invoering van een fiscale korting voor personeel bij bedrijven die innovatie en kennis verspreiden. (502).....	21
Steun voor bedrijven die aan hoogtechnologische serieproductie doen in strategische en toekomstgerichte industriële sectoren. (503)	22
Wegwerken van de energiekostenhandicap van de industrie door transmissienettarieven voor grootverbruikers te verlagen tot het niveau van de burens. (504).....	23
Afschaffen van de Senaat (601)	24
Afbouw van de subsidies voor erediensten (602)	25
Halvering van de kabinetten (603).....	26

Niet doorgerekende maatregelen	27
Invoering van een (peri)menopauze-beleid om de kans op uitval/burn-out te verminderen en de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt te versterken. (211)	28
Systematische controles op onvrijwillig karakter van werkloosheid bij SWT (212)	29
Misbruiken van de detacheringsrichtlijn op vlak van uitzendarbeid beter opsporen en bestraffen (302)	30
Opsporen en aanpakken van overmatig voorschrijven van afwezigheidsattesten (403)	31

Maatregelen in de modellen

Werken meer laten lonen door de afschaffing van de 45%-schijf. (101)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Fiscaliteit en parafiscaliteit

Technische modaliteiten

De 45%-schijf van de inkomensbelasting wordt gefaseerd geschrapt en de 40%-schijf wordt doorgetrokken tot basisbedrag 24.800 EUR (48.320 EUR geïndexeerd voor aanslagjaar 2025).

Tijdspad

2025-2028

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De basis belastingschalen in aanslagjaar 2025, inkomstenjaar 2024 zijn de volgende: - belastbaar inkomen tussen 0,01 euro en 15.820 euro: 25% - belastbaar inkomen tussen 15.820 en 27.920 euro: 40% - belastbaar inkomen tussen 27.920 euro en 48.320 euro: 45% - belastbaar inkomen boven 48.320 euro: 50%

Dit voorstel wil in 4 gelijke stappen de belastingschijf van 45% afschaffen, door de belastingschijf van 40% te laten doorlopen tot aan het belastbaar inkomen van 48.320 euro.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-578	-1156	-1734	-2312	-2312

Werken meer laten lonen door de verbreding en verdieping van de Vlaamse jobbonus. (102)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Fiscaliteit en parafiscaliteit

Technische modaliteiten

De bovengrens van de Vlaamse jobbonus wordt opgetrokken van 3.100 naar 4.500 euro. Het maximumbedrag wordt verhoogd tot 1.000 euro. Werknemers die vanuit Brussel, Wallonië en EU-lidstaten in Vlaanderen komen werken, komen ook in aanmerking voor de Jobbonus. De Jobbonus+ voor ex-jobbonuswerknemers die zelfstandig worden, wordt verhoogd tot 2 x 1.000 euro.

Tijdspad

2026

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	-581	-581	-581	-581

Single-korting op de onroerende voorheffing voor alleenstaanden. (103)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Fiscaliteit en parafiscaliteit

Technische modaliteiten

Alleenstaanden krijgen een korting op de onroerende voorheffing, zoals de bestaande kindkorting voor koppels met twee of meer kinderen. Zoals bij de kindkorting wordt dit doorgetrokken naar de alleenstaande huurders.

Tijdspad

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Op basis van het aantal alleenwoners/alleenstaande ouders en het gemiddeld effectief percentage van opcentiemen.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-164	-164	-164	-164	-164

Het verschil tussen werken en niet-werken vergroten. Werken stimuleren door de werkloosheid in de tijd te beperken tot 2 jaar (201)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Een uitkering voor werkloosheid zal voor nieuwe instromers hoogstens gedurende 24 maanden uitgekeerd worden. Bij een invoering van de maatregel op 1 januari 2025 is er geen budgettaire effect in 2025-2026. Voor de jaren 2027, 2028 en 2029 gaat het om de gecumuleerde kosten van de geschatte netto jaarlijkse instroom in de langdurige werkloosheid van +2 jaar, rekening houdend met een gedeeltelijke substitutie naar een uitkering. Open Vld gaat er op basis van de huidige cijfers inzake uitstroom uit de langdurige werkloosheid van uit dat ongeveer 1/3 van zij die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt (en voor wie er geen budgettaire effecten zijn) zal uitstromen naar werk in loondienst of als zelfstandige activiteit, 1/3 niet aan het werk zal gaan maar evenmin een uitkering aanvraagt en 1/3 recht krijgt op een leefloon of andere uitkering.

Tijdspad

Met onmiddellijke ingang (1/1/2025), maar, gelet op de beperking tot de nieuwe instroom, slechts besparingen vanaf 2027.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

- De raming van de impuls werd opgesteld in overleg met RVA.
- De impuls werd gebaseerd op de geobserveerde cijfers voor 2023 en geïndexeerd naar prijzen en hoeveelheden van 2024.
- De beperking in de tijd tot twee jaar geldt enkel voor nieuw instromende werklozen, maar wordt wel ruim toegepast over de verscheidene RVA-statuten: zowel voor uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW) "na studie", "na voltijdse arbeid", "na deeltijdse arbeid", voor kunstwerkers en voor rechthebbenden op de beschermingsuitkering, voor mantelzorgers, voor deeltijds werkenden die recht hebben op de inkomensgarantie-uitkering (IGU) en voor beroepsopleidingen. De uitfasering van de stelsels SWT wordt echter integraal verrekend onder maatregel 128.
- Omdat de maatregel speelt op de instroom, is hij nog ver verwijderd van kruissnelheid op het einde van de projectieperiode: in 2029 bereiken de besparingen ongeveer één derde van het potentieel op kruissnelheid.
- De impuls op zich bevat enkel de directe minderuitgaven voor werkloosheid ten gevolge van de beperking in de tijd. Alle afgeleide effecten (uitstroom naar leefloon, werk of inactiviteit) worden in rekening gebracht in de verdere modellering, en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten. Voor de uitstroomhypothesen wordt beroep gedaan op het FPB-arbeidsaanbodmodel LASER.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	0	216	539	757

Mensen aanmoedigen om zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan door de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering te versterken. (202)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

De maatregel wordt toegepast voor de nieuwe instroom in de werkloosheid. In de eerste 9 maanden gaat men van een vervangingsratio van 65% (eerste drie maanden) naar 60% (maanden 4 tot 6) en naar 55% (maanden 7 tot 9). In de maanden 10 tot 24 daalt het bedrag verder geleidelijk in 5 gelijke stappen (per 3 maand) tot het in maanden 22 tot 24 105% van het leefloon bedraagt.

Tijdspad

Met onmiddellijke ingang (1/1/2025)

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

- De raming van de impuls werd opgesteld in overleg met RVA.
- De impuls werd gebaseerd op de geobserveerde cijfers voor 2023 en geïndexeerd naar prijzen en hoeveelheden van 2024.
- De impuls houdt rekening met maatregel OPENVLD_103, die de werkloosheidsuitkeringen tot twee jaar beperkt.
- Het nieuwe schema voor de degressiviteit levert consistent lagere bedragen dan in het huidige schema voor het statuut "alleenstaanden". Voor de overige statuten is dat niet altijd het geval. Voor gezinshoofden liggen de minima voor de gehele periode en de maxima vanaf maand 13 hoger dan in het huidige schema. Voor samenwonenden liggen de minima hoger dan momenteel van maand 13 tot 15 en de maxima van maand 13 tot 18. Dat genereert in beide gevallen meeruitgaven. Netto blijft er nog wel een besparing in vergelijking met het huidige schema.
- De impuls op zich bevat enkel de directe minderuitgaven voor werkloosheid ten gevolge van de invoering van het nieuwe schema. De afgeleide effecten (uitstroom naar werk) worden in rekening gebracht in de verdere modellering, en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten. Voor de uitstroombypothese wordt beroep gedaan op het FPB-arbeidsaanbodmodel LASER.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	6	28	37	37	37

Uitbreiding van de flexi-jobs naar alle sectoren en naar zelfstandigen. (203)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

We breiden de flexijobs uit naar alle sectoren en heffen de beperkingen qua functies en situaties op. Ook zelfstandigen kunnen een flexi-job doen voor zover zij in het kwartaal T-4 bijdragen als zelfstandige hebben betaald. De minimale diplomaverensten blijven behouden.

Tijdspad

Onmiddellijke ingang (1/1/2025).

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Op basis van de voorbije ervaring met de bedrijfstakken waar flexijobs al van toepassing zijn, hebben we verondersteld dat het aandeel flexi-uren gemiddeld 0,4% zou bedragen in de nieuw toegelaten beroepsgroepen en in de bedrijfstakken waar niet langer een voorafgaandelijk akkoord nodig is van de sociale partners. Voor de uitbreiding naar zelfstandigen werd het aantal flexi-uren (oud plus nieuw toepassingsgebied) nog eens opgehoogd met 6%. Als impuls worden de werkgeversbijdragen (28% op de extra flexiloonmassa) verrekend.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	148	148	148	148	148

Moeilijkheden bij de tenuitvoerlegging

De uitbreiding naar zelfstandigen kan voor praktische moeilijkheden zorgen. In de eerste plaats is het niet zeker of de RSZ voldoende snel beschikt over de gegevens voor zelfstandigen om de voorafgaandelijke tewerkstellingsvoorwaarde te verifiëren. In de tweede plaats zou de uitbreiding tot oneigenlijk gebruik van de maatregel kunnen leiden. Voor zelfstandigen zou de voorafgaandelijke tewerkstellingsvoorwaarde immers veel minder strikt zijn dan voor loontrekkenden (die minstens een 4/5de regulier arbeidscontract moeten presteren). Dat probleem wordt wel enigszins gerelativeerd door de recent ingevoerde bovengrens op de inkomsten uit flexiprestaties die fiscaal vrijgesteld zijn (12000 euro per jaar).

Werken stimuleren door transitietrajecten voor werknemers (vóór ontslag) mogelijk te maken. (204)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

We versoepelen het verbod op de terbeschikkingstelling van werknemers, zodat de arbeidsovereenkomst van de werknemer met de oorspronkelijke werkgever geldig blijft maar de werknemer onder het gezag van de tweede werkgever werkt, die (een gedeelte van) het loon terugstort aan de oorspronkelijke werkgever. Die eerste werkgever betaalt ook de tussenkomst van de arbeidsbemiddelingsdienst of de HR-dienstverlener die het transitietraject opzet. Een transitietraject geeft de werknemer met een anciënniteit van minstens 10 jaar de kans om tot maximum 2 jaar bij een andere werkgever te gaan werken zonder de opgebouwde anciënniteit onmiddellijk te verliezen. Wanneer zij het traject volledig volbrengen hebben zij de keuze: ofwel een arbeidsovereenkomst sluiten met de tweede werkgever ofwel terug gaan naar de eerste werkgever (maar de opzegtermijn wordt in dat geval beperkt tot 2/3 van wat ze zonder het traject zou zijn geweest).

Tijdspad

Het aantal VTEs wordt incrementeel bereikt in gelijke stappen.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Volgens onze conventies bedraagt de impuls 0 voor deze maatregel. Er is geen directe overheidskost of -opbrengst. We nemen de hypothese van de partij over dat het succesvolle aantal job-naar-jobtransities geleidelijk zou kunnen oplopen tot 5000 per jaar tegen het einde van de periode. We gaan er van uit dat één derde van de jobtransities zou gelden voor personen die bij afwezigheid van de maatregel uitgestroomd zouden zijn uit de arbeidsmarkt. Als inputhypothese voor de macro-economische modellering wordt een overeenkomstige verhoging van het arbeidsaanbod ingevoerd.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	0	0	0	0

Kwalitatieve beoordeling

Los van de vermeden uitstroom uit de arbeidsmarkt zou de maatregel ook kunnen leiden tot productiviteitsverhoging na de betere matching tussen aangeboden en gevraagde competenties, maar dat is moeilijk in rekening te brengen in onze modellering. In die zin onderschatten we dan de te verwachten return van de maatregel.

Werken stimuleren door transitietrajecten voor langdurig arbeidsongeschikten mogelijk te maken. (205)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Transitietrajecten worden mogelijk voor mensen die al langer dan een jaar arbeidsongeschikt zijn. De overheid betaalt de tussenkomst van de arbeidsbemiddelaar of HR-dienstverlener.

Tijdspad

Het aantal VTEs wordt incrementeel bereikt in gelijke stappen.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De impuls bevat twee luiken: 1. de kosten van het re-integratieplan: het FPB heeft de hypothese van de partij van 7.500 re-integratietrajecten voor invaliden in 2029 overgenomen, tegen een kostprijs van €8.000 per traject, aangezien het plan HR-dienstverleners gebruikt. 2. De besparingen op de invaliditeitsuitkeringen als gevolg van het re-integratieplan: het percentage mensen dat na het volgen van een traject herinstroomt in werk wordt geraamd op 40% in 2025 (Bron: Verslag van de Hoge Raad voor de werkgelegenheid) en daalt naar 30% in 2029 (omdat de overblijvende groep personen in invaliditeit minder "mobiliseerbaar" wordt). Van diegenen die na een traject herinstromen in werk, zou 2/3 voltijds en 1/3 deeltijds werken (Bron: Verslag van de Hoge Raad voor de werkgelegenheid).

De afgeleide effecten (bv. op werk) worden in rekening gebracht in de verdere modellering en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	-4	2	15	34

Werken stimuleren door de OCMW's financieel te responsabiliseren voor de uitstroom van gerechtigden op (equivalent) leefloon naar werk. (206)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

We houden per OCMW het aantal (equivalent) leefloners dat is uitgestroomd naar duurzame tewerkstelling t.o.v. het totale aantal (equivalent) leefloners bij (activeringspercentage) en werken een bonus-malusregeling uit die het terugbetalingspercentage van het leefloon daarvan laat afhangen. Vanaf 2026 schatten we de toegenomen uitstroom naar de arbeidsmarkt van het aantal (equivalent) leefloners op 3% per jaar.

Tijdspad

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Het FPB gaat ervan uit dat, ten gevolge van de maatregel, de OCMW's meer leefloners zullen aanzetten om zich in te schrijven bij een arbeidsbemiddelingsdienst (verhoging van 5% per jaar).

Volgens het rapport "Samenwerking VDAB en lokale besturen. Beleidsrapportage 2023", heeft 40% van de leefloners die ingeschreven worden bij de VDAB na 12 maanden een job. Het FPB behoudt dit percentage van uitstroom naar werk voor de extra inschrijvers bij een arbeidsbemiddelingsdienst. Van diegenen die instromen vanuit leefloon naar werk, veronderstellen we dat 2/3 voltijds en 1/3 deeltijds aan de slag zou gaan.

De impuls bevat enkel de mindere uitgaven aan OCMW-uitkeringen. De afgeleide effecten (bv. op werk) worden in rekening gebracht in de verdere modellering en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	16	33	49	65

Werken stimuleren via de responsabilisering van ziekenfondsen op basis van de effectieve uitstroom naar werk. (207)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Het deel van de variabele financiering van de ziekenfondsen dat afhankelijk is van de mate waarin men de verschillende stappen in het re-integratieproces van de langdurig arbeidsongeschikte uitvoert wordt opgetrokken van 10% naar 20% en wordt gekoppeld aan een daadwerkelijke uitstroom naar (duurzaam) werk.

Tijdspad

Het aantal VTEs wordt incrementeel bereikt in gelijke stappen.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

- De impuls van het FPB bevat zowel de besparingen op invaliditeitsuitkeringen als de kosten van een re-integratieplan.
- Om de kosten van dit plan (aantal benodigde re-integratietrajecten) te kwantificeren, is het FPB uitgegaan van de hypothese van de partij voor het aantal transities van invaliditeit naar werk. Het percentage mensen dat na het volgen van een traject herinstroomt in werk wordt geraamd op 40% in 2025 (Bron: Verslag van de Hoge Raad van werkgelegenheid) en daalt naar 30% in 2029 (omdat de overblijvende groep personen in invaliditeit minder "mobiliseerbaar" wordt). De kost van een traject bedraagt 4.000 euro (budgettaire notificaties van 20/10/2021). Van diegenen die na een traject herinstromen in werk, zou 2/3 voltijds en 1/3 deeltijds werken (Bron: Verslag van de Hoge Raad voor de werkgelegenheid).
- De afgeleide effecten (bv. op werk) worden in rekening gebracht in de verdere modellering en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	20	77	134	191	248

Werken stimuleren via het uitbreiden en permanent maken van 240 relance-overuren per jaar (bovenop de 100 vrijwillige overuren). (208)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Zie omschrijving.

Tijdspad

Met onmiddellijke ingang (1/1/2025), maar komt bovenop het bestaande regime voor relance-overuren dat momenteel geldt tot medio 2025

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De impuls wordt hier op 0 gezet (geen fiscale of parafiscale inkomsten op de relance-overuren). Onze macro-economische doorrekening van de maatregel is gebaseerd op een hypothese voor de toename van het aangeboden arbeidsvolume in uren en van de corresponderende (netto=bruto) loonmassa. We vertrekken daarbij van de laatst geobserveerde loonmassa en arbeidsvolume voor relance-overuren, die beschikbaar zijn via de fiscale aangiften voor het jaar 2022. We indexeren die bedragen naar 2024 en volgende jaren. In vergelijking met het referentiescenario bevat de maatregel zowel een verlenging (na medio 2025) als een verdubbeling van het huidige toegelaten aantal relance-overuren. Omdat niet iedereen zal uitbreiden naar het nieuwe toegestane plafond, gaan we slechts uit van een gemiddelde toename van 80% bovenop het huidige aantal relance-overuren. De maatregel is op kruissnelheid vanaf 2026.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	0	0	0	0	0

De welvaartsenveloppe wordt hervormd om er voor te zorgen dat werken of gewerkt hebben altijd meer loont dan niet werken of niet-gewerkt hebben. (209)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

De uitkeringen worden niet langer verhoogd boven op de index, behalve minimumpensioenen die voldoen aan een voorwaarde inzake effectieve tewerkstelling (minstens 25 jaar effectief voltijds gewerkt of equivalent in halve dagen).

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De impulsraming is gebaseerd op de geraamde welvaartsenveloppes in het werknemersstelsel, zelfstandigenstelsel en bijstandsstelsel volgens de Economische Vooruitzichten van het FPB van februari 2024, omgezet naar constante prijzen en aantallen van 2024. De maatregel voorziet dat enkel het deel van de welvaartsenveloppe voor minimumpensioenen in het werknemersstelsel en zelfstandigenstelsel die voldoen aan de tewerkstellingsvoorwaarde nog zal worden uitbetaald. De besparing stemt dus overeen met de welvaartsenveloppe in het bijstands-, werknemers- en zelfstandigenstelsel met uitzondering van het deel voor minimumpensioenen die voldoen aan de tewerkstellingsvoorwaarde (deze voorwaarde werd berekend met medewerking van de Federale Pensioendienst).

De impact van wegvallende welvaartsaanpassingen op het beschikbaar inkomen is eveneens doorgerekend met het microsimulatiemodel EXPEDITION, voor zover het wettelijke barema's betreft in de werknemers-, zelfstandigen- en bijstandsregeling (minima, forfaits en loongrenzen) die als berekeningsparameter in het model zijn opgenomen. Hierbij is uitgegaan van de percentages die vermeld staan in de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, zijnde 1%/jaar voor de minima en forfaits, en 1,25%/jaar voor de loongrenzen en dit voor de periode 2025-2029. Voor de pensioenen, waarvoor de berekeningen afzonderlijk gebeuren met het model REPLICA (en vervolgens geïntegreerd worden in EXPEDITION), is rekening gehouden met het wegvallen van de welvaartsaanpassing van 1%/jaar voor de minimumpensioenen waarbij niet is voldaan aan de tewerkstellingsvoorwaarde, van 0,5%/jaar voor de overige uitkeringsbedragen, van 1,25%/jaar voor de loongrenzen en 1,25%/jaar voor het minimumrecht per loopbaanjaar.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	396	790	1182	1577	1969

Geen nieuwe instroom meer voor SWT (210)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Vanaf 1/1/2025 is nieuwe instroom in SWT niet meer mogelijk, noch voor het algemene stelsel noch voor de bijzondere stelsels (o.a. herstructurering en onderneming in moeilijkheden)

Tijdspad

Met onmiddellijke ingang (1/1/2025)

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Geen nieuwe intredes meer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT).

- De impuls is in dit geval (bij uitzondering) niet berekend op basis van constante aantallen van 2024 maar op basis van de evolutie van de intredes in SWT in de basisprojectie, die immers op zich al sterk afnemen. Zonder nieuwe instroom, valt het aantal uitkeringsgerechtigden SWT vrijwel terug tot 0 tegen 2029.
- Enkel de directe minderuitgaven aan werkloosheidsuitkeringen worden verrekend in de impuls. De afgeleide effecten (bv. op werk, leefloon en inactiviteit) worden in rekening gebracht in de verdere modellering en maken integraal deel uit van de gepubliceerde resultaten.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	32	67	83	99	95

De perequatie van de ambtenarenpensioenen wordt afgeschaft. (301)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Sociale bescherming (incl. pensioenen)

Technische modaliteiten

Het ambtenarenpensioen wordt aangepast aan de evolutie van de bezoldiging van actieve ambtenaren door middel van perequatie. Deze perequatie wordt afgeschaft.

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De perequatie in het referentiescenario wordt tweejaarlijks toegepast. Het verschil tussen een scenario met en een zonder perequatie van de ambtenarenpensioenen geeft de budgettaire raming van het FPB.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	24	24	48	48	72

We beperken de overhead in de sociale zekerheid door de administratiekosten van de verzekeringsinstellingen onder controle te houden. (401)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Gezondheidszorg, invaliditeit

Technische modaliteiten

De administratiekosten van de verzekeringsinstellingen voor gezondheidszorg worden gekoppeld aan de evolutie van de beheerskosten van het RIZIV.

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De maatregel is berekend door de groei van de werkingskosten van de ziekenfondsen te beperken tot die van de rest van het RIZIV. Uit gegevens van de meerjarenbegrotingen van de FOD Sociale Zekerheid blijkt dat het gemiddelde groeipercentage voor ziekenfondsen 7,5% zal bedragen over de periode 2025-2029, terwijl dat voor andere organen (RIZIV, HZIV, NMBS, enz.) 3,2% zal zijn. Volgens de nationale rekeningen bestaan de werkingskosten van het RIZIV voor 78% uit lonen en voor 22% uit aankopen van goederen en diensten.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	51	91	140	191	249

Bronnen van onzekerheid

Opgemerkt moet worden dat het Federaal Planbureau zich niet uitspreekt over het realiteitsgehalte van de maatregel of over de secundaire effecten die de maatregel zou kunnen hebben op de goede werking van de ziekenfondsen of op de terugbetaling van medische kosten.

We maken onze gezondheidszorg financieel houdbaar op lange termijn door de groeicost te verlagen naar 1,5% (boven op de index). (402)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Gezondheidszorg, invaliditeit

Technische modaliteiten

Verlaging van de groeicost naar 1,5% (boven op de index).

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De groeicost van de politieke partij is toegepast op alle RIZIV-uitkeringen (inclusief compensaties voor geneesmiddelen artikel 81) zoals opgenomen in de begroting 2024. Het Federaal Planbureau gebruikt niet de groeicost in zijn projecties, maar de groei bepaald door het econometrisch model PROMES. In onze laatste projecties (die als basis dienen voor de kostenberekening) was het gemiddelde jaarlijkse groeipercentage dat door PROMES werd geraamd gelijk aan 3,3% (in reële termen) over de periode 2025-2029. Het is tegen dit groeipercentage dat de maatregelen die voorstellen om de groeicost te veranderen, zullen worden afgezet (en niet tegen de huidige norm).

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	304	1018	1782	2529	3253

Loonkosten drukken tot de loonkloof gedicht is. (501)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Economisch beleid (industrie- en mededingingsbeleid, O&O)

Technische modaliteiten

We behouden de indexering van de nettolonen, maar stabiliseren de loonkosten door werkgeversbijdragen te verminderen tot de loonkloof gedicht is.

Tijdspad

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De enveloppe die voorzien wordt om de werkgeversbijdragen te verlagen in 2025 en 2026, werd overgenomen. De bijdrageverminderingen zijn forfaitair per vte en van toepassing op alle werknemers van de HERMES-marktbedrijfstacken.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-1000	-1000	0	0	0

Invoering van een fiscale korting voor personeel bij bedrijven die innovatie en kennis verspreiden. (502)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Economisch beleid (industrie- en mededingingsbeleid, O&O)

Technische modaliteiten

We voorzien een lastenverlaging van 25% van de ingehouden bedrijfsvoorheffing voor operationeel personeel dat (a) tewerkgesteld is bij Belgische Collectieve Centra, en (b) zich hoofdzakelijk bezighoudt met kennis verspreidende activiteiten richting lidbedrijven, exclusief onderzoekers waarvoor reeds een BV-korting geldt.

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

1. De budgettaire impuls is gebaseerd op de hypothesen van de partij m.b.t. de vrijstelling (25% van de bedrijfsvoorheffing), de stock werknemers anno 2024 die in aanmerking komt voor de maatregel (44), het gemiddelde loon van de betrokken werknemers (€ 60.733 per jaar) en de gemiddelde bedrijfsvoorheffingvrijstelling (€ 3796 per jaar).
2. Voor doorrekening met HERMES wordt de budgettaire impuls toegerekend aan de 'hoogverloonden' van de bedrijfstak 'overige diensten'.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-0	-0	-0	-0	-0

Steun voor bedrijven die aan hoogtechnologische serieproductie doen in strategische en toekomstgerichte industriële sectoren. (503)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Economisch beleid (industrie- en mededingingsbeleid, O&O)

Technische modaliteiten

We voorzien een lastenverlaging van 25% van de ingehouden bedrijfsvoorheffing van werknemers tewerkgesteld in ondernemingen die aan serieproductie doen van hoogtechnologische producten in strategische en toekomstgerichte industriële sectoren. Betrokken sectoren: geconnecteerde, schone en autonome voertuigen; waterstoftechnologieën en -systemen; slimme gezondheidszorg; het industriële internet der dingen; koolstofarme industrie; en cyberbeveiliging.

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

1. De budgettaire impuls is gebaseerd op de hypothesen van de partij m.b.t. de vrijstelling (25% van de bedrijfsvoorheffing), de stock werknemers anno 2024 die in aanmerking komt voor de maatregel (31.174), het gemiddelde loon van de betrokken werknemers (€ 49.695 per jaar) en de bedrijfsvoorheffingvrijstelling (€ 2.145 per jaar). Voor doorrekening met HERMES wordt de budgettaire impuls toegerekend aan de bedrijfstakken in functie van hun aandelen in de bestaande kortingen op de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing 'onderzoekers'. Aangezien het gaat over productiewerkers, wordt de maatregel toegepast op de verwerkende nijverheid.
2. Met mogelijke overlappings met loonsubsidies via de kortingen op de door te storten bedrijfsvoorheffing 'nacht- en ploegenarbeid' of 'overuren' wordt geen rekening gehouden.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-68	-68	-68	-68	-68

Wegwerken van de energiekostenhandicap van de industrie door transmissienettarieven voor grootverbruikers te verlagen tot het niveau van de burelen. (504)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Economisch beleid (industrie- en mededingingsbeleid, O&O)

Technische modaliteiten

We verlagen de transmissienettarieven tot het niveau van onze buurlanden voor de grootverbruikers. We enten ons op het Franse model van de korting met tariefreducties tussen de 74% en 81%, afhankelijk van de aard van de grootverbruikers

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De impuls werd berekend op basis van informatie vanuit de industrie (Essenscia, Febeliec). Daarbij werd rekening gehouden met de verwachte stijgingen van de transmissienettarieven in 2025 en 2028. Deze maatregel impliceert een daling van de inkomsten van Elia, die daarvoor vergoed wordt door de overheid.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	-100	-100	-100	-120	-120

Afschaffen van de Senaat (601)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Werking van de overheid

Technische modaliteiten

Afschaffing van de Senaat.

Tijdspad

Onmiddellijk.

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

Het FPB heeft het door de partij voorgestelde bedrag opgenomen. Dit bedrag komt overeen met de bedragen die in de 2024 begroting worden opgenomen.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	45	45	45	45	45

Moelijkheden bij de tenuitvoerlegging

De uitvoering van de maatregel op korte termijn is twijfelachtig.

Afbouw van de subsidies voor erediensten (602)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Werking van de overheid

Technische modaliteiten

Tijdspad

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De maatregel behelst een verlaging van de subsidies die door lokale en federale overheden worden toegekend aan de bedienaars van de erediensten. Het FPB valideert de impuls die door de partij werd aangebracht, gebaseerd op informatie die beschikbaar is in de nationale rekeningen.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	33	45	56	66	75

Halvering van de kabinetten (603)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Werking van de overheid

Technische modaliteiten

Tijdspad

Berekeningswijze van de budgettaire impuls

De maatregel bestaat erin de dotaties van de federale overheid en Vlaanderen aan de kabinetten met de helft te verminderen. De impuls wordt door het FPB berekend op basis van de meest recente beschikbare budgettaire informatie over de budgetten die aan deze kabinetten zijn toegekend.

	2025	2026	2027	2028	2029
Budgettaire impuls (mio €)	51	51	51	51	51

Niet doorgerekende maatregelen

Invoering van een (peri)menopauze-beleid om de kans op uitval/burn-out te verminderen en de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt te versterken. (211)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

Uitwerking van maatregelen om de problematiek van (tijdelijke) beroepsinactiviteit of onvermogen om de taken uit te voeren als gevolg van (peri)menopauze op de kaart te zetten en te kunnen oplossen. Dit gaat van vroegtijdige detectie, werkomstandigheden op maat en sensibilisering (richting artsen, preventiediensten, HR-diensten et cetera).

Tijdspad

Redenen waarom de maatregel niet kan doorgerekend worden

De maatregel bevat onvoldoende concrete modaliteiten om een impuls te kunnen berekenen.

Systematische controles op onvrijwillig karakter van werkloosheid bij SWT (212)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Arbeidsmarkt (incl. werkloosheid)

Technische modaliteiten

De RVA voert systematisch - bij zowel werkgever als rechthebbende - controles uit, wanneer men SWT aanvraagt, op de voorwaarde dat men "om uitkeringen te kunnen genieten (...) wegens omstandigheden onafhankelijk van zijn wil zonder arbeid en zonder loon [moet] zijn". Wanneer er aanwijzingen zijn dat het ontslag er komt op gezamenlijk initiatief van werkgever en werknemer (zie bv het in de media breed gedocumenteerde geval van het ACV - <https://vrtnws.be/p.w7vEeRx0G>) heeft men geen recht op SWT.

Tijdspad

Redenen waarom de maatregel niet kan doorgerekend worden

Deze maatregel kan niet worden doorgerekend bij gebrek aan een betrouwbare methode op basis van bestaande gegevens die een kwantificering van aanvaardbare kwaliteit van de potentiële opbrengst zou kunnen leveren.

Misbruiken van de detacheringsrichtlijn op vlak van uitzendarbeid beter opsporen en bestraffen (302)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Sociale bescherming (incl. pensioenen)

Technische modaliteiten

Opvoeren van de controles op en de sanctionering van misbruiken van de detacheringsrichtlijn, specifiek voor wat uitzendarbeid betreft. Inspectiediensten moeten zich meer richten op buitenlandse bedrijven die werknemers ter beschikking stellen van Belgische ondernemingen en daarbij (een deel van) het gezag over de werknemer overdragen, zonder zich als uitzendbedrijf te laten erkennen en zonder dat de bepalingen van de Wet Uitzendarbeid worden toegepast.

Tijdspad

Redenen waarom de maatregel niet kan doorgerekend worden

Deze maatregel kan niet worden doorgerekend bij gebrek aan een betrouwbare methode op basis van bestaande gegevens die een kwantificering van aanvaardbare kwaliteit van de potentiële opbrengst zou kunnen leveren.

Opsporen en aanpakken van overmatig voorschrijven van afwezigheidsattesten (403)

Categorie waartoe de maatregel behoort

Gezondheidszorg, invaliditeit

Technische modaliteiten

We creëren een databank van de zogenaamde “ziektebriefjes” (in het kader van de Arbeidsovereenkomstenwet) zodat de outliers onder de artsen in het voorschrijven van ‘welwillendheidsattesten’ kunnen worden opgespoord en gesensibiliseerd (en desgevallend, indien geen verbetering optreedt, gesanctioneerd). Het doel is om statistische gegevens te verzamelen op niveau van de artsen, niet om individuele gezondheidsgegevens van patiënten te registreren. Uiteraard doen we dit mits naleving van de GDPR-regels en de daarin voorziene specifieke bepalingen over medische gegevens.

Tijdspad

Redenen waarom de maatregel niet kan doorgerekend worden

Deze maatregel kan niet worden doorgerekend bij gebrek aan een betrouwbare methode op basis van bestaande gegevens die een kwantificering van aanvaardbare kwaliteit van de potentiële opbrengst zou kunnen leveren.